

## Centra voor kortverblijf (CKV)

### 1.1 Situering

De centra voor kortverblijf zijn bedoeld om verzorging en opvang te bieden aan ouderen gedurende maximum zestig opeenvolgende dagen. Ze vormen een tussenschakel tussen thuis blijven wonen met zorgondersteuning en permanent verblijf in een woonzorgcentrum en kunnen een oplossing bieden in crisissituaties of wanneer de mantelzorg tijdelijk niet mogelijk is.

Centra voor kortverblijf zijn steeds verbonden aan een woonzorgcentrum of rusthuis. De Vlaamse Gemeenschap voorziet een programmatie van 114 wooneenheden voor Brussel, maar deze zorgvorm komt nauwelijks van de grond. Aan Vlaamse zijde is er momenteel geen aanbod kortverblijf, maar er werden wel aan drie initiatiefnemers voorafgaande vergunningen toekend voor 28 wooneenheden.

Het realiseren van de vooropgestelde programmatie blijkt in de praktijk onwerkbaar en quasi onhaalbaar. Een groot struikelblok is dat het kortverblijf moet ingebed zijn in een Vlaams erkend woonzorgcentrum maar de programmatie ervan geen herziening kent voor Brussel terwijl de programmatie van de woonzorgcentra voor Brussel verrekend is op 1/3 t.o.v. een vergelijkbaar werkgebied in Vlaanderen (zie verder onder 'woonzorgcentra'). Er is m.a.w. een te laag potentieel aan Vlaamse woonzorgcentra in Brussel om de programmatie te kunnen realiseren.

### 1.2 Prioriteiten voor de toekomst

Het realiseren van de vooropgestelde programmatie is niet realistisch en daarom geen prioriteit. Aangezien een CKV gelinkt moet zijn aan een woonzorgcentrum, zou dit betekenen dat elk Vlaams-erkend woonzorgcentrum in Brussel minstens 10 wooneenheden kortverblijf moet uitbaten.

Er wordt voorgesteld om het aantal plaatsen kortverblijf in Brussel te herleiden naar een derde van de huidige programmatie, zijnde 38 wooneenheden. Nu al zijn 28 plaatsen in ontwikkeling binnen vier woonzorgcentra. Op termijn zullen 12 woonzorgcentra in Brussel actief zijn. Deze programmatie kan verder worden gerealiseerd als de Vlaamse woonzorgcentra opgedragen wordt om elk drie plaatsen voor te behouden voor kort verblijf. De overige 76 plaatsen uit de programmatie kunnen omgezet worden in personeelsomkadering ten behoeve van vernieuwende werkvormen. Op die manier komt ruimte en slagkracht vrij voor +/- 20 VTE buurtgerichte zorg. Deze omzetting vraagt een aanpassing van de regelgeving na de overheveling van ouderenzorg van federale overheid naar de Gemeenschappen.

Tabel 1. Berekening omzetting personeelsomkadering kortverblijf

Voorziene personeelsomkadering (FTE)	O	A	B	C	Cd
Verpleging	0,25	1,20	2,10	4,10	4,10
Verzorging		1,05	4	5,06	6,06
Reactivering	1,4	1,4	1,75	1,78	1,78
<b>Totaal voor 30 plaatsen</b>			7,85	10,94	
<b>Omkadering voor 75 plaatsen (= x 2,5)</b>			19,65	27,35	

Actiepunt 1	75 plaatsen kortverblijf omzetten in extra omkadering voor zorgregie en coördinatie buurtgerichte zorg
Wat	Meer ruimte maken voor buurtgerichte zorg en zorgregie door omzetting van plaatsen kortverblijf personeelsomkadering
Hoe	- Aanpassing van regelgeving na de staathervorming. - Middelen inzetten voor bijkomende omkadering in lokale dienstencentra.
Te betrekken partners	- Vlaamse overheid