

Ik wil een gids

Tips voor/over startende jongeren op de werkvloer

voor jongeren

- ✓ Denk na over wie je bent, wat je kunt en wat je wilt en maak zo betere keuzes.
- ✓ Werk aan je soft skills (nieuwsgierig zijn, je flexibel opstellen, samenwerken, duidelijk communiceren ...)
- ✓ Doe ook ervaring op buiten school en werk via projecten, vrijwilligerswerk ...
- ✓ Durf te zeggen wat je verwachtingen en noden zijn.
- ✓ Stel je open voor verandering en vernieuwing.

voor bedrijven

- ✓ Investeer in de rol van de direct leidinggevende.
- ✓ Maak soft skills onderwerp van gesprek op de werkvloer.
- ✓ Voer loopbaangesprekken met je (startende) medewerker.
- ✓ Maak de wederzijdse verwachtingen duidelijk in een psychologisch contract.
- ✓ Trigger jongeren door creativiteit en innovatie toe te laten in het werk.
- ✓ Maak je maatschappelijke impact als organisatie zichtbaar.

voor onderwijs

- ✓ Zet in op zelfkennis en loopbaancompetenties bij jongeren.
- ✓ Maak praktijkervaring en stages mogelijk voor alle jongeren.

voor overheid

- ✓ Gids jongeren door hun rechten & plichten inzake werk.
- ✓ Voorzie loopbaanbegeleiding, ook voor jongeren.
- ✓ Investeer in extra begeleiding voor jongeren in tijdelijke en precaire jobs.
- ✓ Valideer ondernemersvaardigheden van jongeren.
- ✓ Stimuleer, faciliteer en valideer maatschappelijk engagement bij jongeren, zowel naast als in het werk.
- ✓ Betrek jongeren in de beleidsvorming.