

GEZOCHT: Bestuurders (M/V/X)

Kenniscentrum Welzijn, Wonen, Zorg vzw, een onafhankelijke en pluralistische organisatie, afgekort Kenniscentrum WWZ, zoekt geëngageerde bestuurders die deel willen uitmaken van het bestuursorgaan.

Kenniscentrum WWZ versterkt Nederlandstalige organisaties, initiatiefnemers en beleid in Brussel met kennis, expertise en verbinding rond welzijn, wonen, zorg en vrijwilligerswerk zodat de levenskwaliteit van vooral mensen in een kwetsbare situatie toeneemt.

Onze strategische doelstellingen voor de komende jaren:

- ✓ **Kennis over welzijnsthema's verkennen, opbouwen, delen en inzetten.** We bieden kennis, inzichten en vorming over welzijnsinfrastructuur, welzijns- en zorgthema's en vrijwilligerswerk aan professionals en hun organisaties om goed onderbouwd, geïnspireerd, efficiënter hun werk te kunnen doen. We verstrekken beleidsmakers de nodige informatie en advies zodat zij toekomstgericht beleid kunnen ontwikkelen dat aansluit bij de evoluerende noden van de sector.
- ✓ **Samen een Vlaams Brussel-model voor welzijn en zorg uitbouwen.** We werken samen met het Vlaamse werkveld en beleidsmakers - en in verbinding met de andere gemeenschappen en het gewest - aan een Vlaams Brussel-model voor welzijn en zorg, gestoeld op een gedeelde en gedragen visie zodat Brusselaars hun recht op Nederlandkundige ondersteuning en zorg gewaarborgd zien.
- ✓ **Vrijwilligerswerk versterken.** Het Steunpunt Vrijwilligerswerk Brussel versterkt het vrijwilligersbeleid en de -werking van de Nederlandstalige organisaties in Brussel en verlaagt de drempel naar het vrijwilligerswerk zodat er een duurzame en efficiënte verbinding ontstaat tussen (kandidaat)vrijwilligers en organisaties.
- ✓ **Welzijnsinfrastructuur uitbouwen.** Wij zetten ons in voor kwaliteitsvol maatschappelijk vastgoed voor welzijn en zorg. Samen met partners uit de volledige keten van de Vlaamse Gemeenschap co-creëren we realistische en duurzame oplossingen voor wonen-met-zorgprojecten en welzijnsinfrastructuur met oog voor inclusie, multifunctionaliteit en mensgerichtheid. Daarbij krijgt het Nederlandstalige aanbod bijzondere aandacht, als een verbindende factor binnen een welzijns- en zorgnetwerk dat toegankelijk en toekomstgericht is.
- ✓ **Een gezonde en performante organisatie bewerkstelligen.** We werken in een slagkrachtige en financieel gezonde organisatie waar medewerkers met voldoening samenwerken en elkaar versterken. Ons werk wordt niet alleen gestuurd door strategische doelen, maar ook door gedeelde kernwaarden, met oog voor zowel het product als het proces.

1. Geef de toekomst mee vorm

Het Kenniscentrum Welzijn, Wonen, Zorg is al vele jaren actief als ondersteuningsorganisatie voor de Vlaams erkende welzijns- en zorgsector in Brussel.

De resultaten en impact van het afgelopen meerjarenplan (2021-2025) kregen een zeer positieve evaluatie.

Het meerjarenplan 2026-2030 zet de lijnen voor de nabije toekomst uit. Een ideaal moment om op bestuursniveau vernieuwing te brengen. De organisatie is daarom op zoek naar een vernieuwd, sterk en divers bestuur, bestaande uit mensen met verschillende competenties, achtergronden en ervaringen.

Als bestuurder van Kenniscentrum WWZ zet je jouw expertise en netwerk in voor een betekenisvol maatschappelijk doel. Je helpt richting geven aan een organisatie die sociale rechtvaardigheid als kompas hanteert en actief bijdraagt aan het verkleinen van ongelijkheid. Je werkt samen met geëngageerde mensen uit verschillende sectoren. Dat biedt je de kans om je blik op het Brussels welzijnsveld te verruimen en mee maatschappelijke impact te realiseren voor de Brusselaar en de organisaties waarmee we werken.

2. Profiel van de bestuurder

Herken je jezelf in één of meerdere van onderstaande omschrijvingen, dan ben jij misschien de kandidaat die wij zoeken:

- ✓ Je kent de uitdagende grootstedelijke en institutionele context van Brussel.
- ✓ Je hebt een open, reflectieve geest en respect voor de diversiteit aan culturen.
- ✓ Je hebt een **visie op actuele maatschappelijke uitdagingen** inzake welzijn, wonen, zorg of vrijwilligerswerk of één van de deelthema's ervan.
- ✓ Je wil graag mee de **strategische lijnen** op lange termijn uittekenen en doelgericht naar oplossingen zoeken en nieuwe initiatieven stimuleren.
- ✓ Je hebt overtuigingskracht en de durf om veranderingen teweeg te brengen.
- ✓ Je hebt linken met andere sectoren of de profitsector en bent bereid om dit **netwerk** aan te spreken voor de versterking van de organisatie.
- ✓ Je bent **integer** en toegewijd en wil werken in het belang van het maatschappelijk doel van de organisatie.
- ✓ Je bent bereid de statuten en de **missie, visie en waarden** van Kenniscentrum WWZ te onderschrijven (zie www.kenniscentrumwwz.be – luik 'over ons').

3. Verwachte competenties van de bestuurder

Hoewel deel uitmakend van eenzelfde collegiaal orgaan, vervult elke bestuurder een specifieke en complementaire rol in het bestuursorgaan.

Volgende competenties vormen een handvat bij de keuze van de samenstelling van het bestuur:

- ✓ kennis van **organisatiebeheer**;
- ✓ kennis van **financieel management** en fiscaliteit (want de organisatie is gemengd BTW-plichtig);
- ✓ kennis van **HR-beleid**;
- ✓ expertise in de thema's **welzijn, wonen, zorg en vrijwilligerswerk**;
- ✓ deskundigheid betreffende wetenschappelijke methodologie, **kennisverwerving** en kennisoverdracht;
- ✓ kennis van de **sectorspecifieke regelgeving**;
- ✓ kennis van het Vlaams, Brussels en Franstalig politiek landschap en de **Brusselse institutionele context**;
- ✓ kennis over **vzw-wetgeving**;
- ✓ kennis van of voeling met de Brusselse realiteit en **grootstedelijke problemen**;
- ✓ deskundigheid inzake **infrastructurele projectontwikkeling**;

- ✓ kennis van externe **communicatie en fundraising**;
- ✓ **juridische** knowhow.

De organisatie streeft in het bestuursorgaan een goede diversiteit na. Kandidaten worden dan ook geselecteerd op basis van hun kwaliteiten en vaardigheden, ongeacht geslacht, afkomst, geloof of handicap.

Om de multidisciplinariteit in het bestuursorgaan te versterken, zijn we in deze oproep expliciet op zoek naar bestuurders:

- met expertise in het thema 'infrastructuur en wonen';
- met goede kennis van de instituties en bevoegdheden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en de gemeenschapscommissies;
- met juridische knowhow;
- onderlegd in communicatie.

4. Praktisch

- **Tijdsinvestering:**

- Het bestuursorgaan komt 6 à 8 keer per jaar samen.
- Een bestuurder kan ook lid zijn van de algemene vergadering, die 2 keer per jaar samenkomt. Ook als de bestuurder geen lid is van de algemene vergadering is hij altijd welkom op de bijeenkomsten van de algemene vergadering.
- Occasioneel wordt aan een bestuurder gevraagd om een bepaalde taak op zich te nemen of de organisatie af te vaardigen. De bestuurder wordt daartoe telkens gemandateerd door het bestuursorgaan.
- Elke samenkomst van het bestuursorgaan vraagt ook voorbereidingstijd in het doornemen van de toegezonden documenten.

- **Interesse?**

Stuur dan uw motivatiebrief en CV of competentieprofielen ten laatste tegen 15 oktober 2026 naar:

Kenniscentrum WWZ vzw
T.a.v. Annemie Van de Casteele, voorzitter
Lakensestraat 76 bus 2
1000 Brussel

of naar herwig.teugels@kenniscentrumwwz.be

Diversiteit vinden we zeer belangrijk. We willen de samenleving waarvoor we ons inzetten zo goed mogelijk weerspiegelen. Kandidaten die deze diversiteit binnenbrengen in de beheersorganen, worden aangemoedigd te solliciteren.

Als je profiel past bij wat we zoeken, nodigen we je uit voor een gesprek. Het mandaat is onbezoldigd; maar gemaakte onkosten worden vergoed.

- **Meer informatie over onze werking of vragen ?**

Neem een kijkje op www.kenniscentrumwwz.be
of stuur een mailtje naar herwig.teugels@kenniscentrumwwz.be
of bel 0495 66 11 62