Neem uw vacaturebeleid onder de loep: 10 tips

Op niveau:

werken in welzijn en zorg in Brussel

KENNIS CENTRUM WWZ

WELZIJN WONEN ZORG

Huis voor Gezondheid

draagt ZORG in Brussel

“Kritiek tekort aan personeel in 8 op de 10 zorgorganisaties”

Acht op de tien organisaties in de zorgsecto personeelstekort. Dat blijkt uit een bevragin Liantis uitgevoerd heeft bij de directies van samen goed zijn voor ongeveer 10.000 werk Week van de Zorg, met de Dag van de Zorg a mei.

Personeelstekort in kinderopvang ontspoort: 6.627 openstaande vacatures

Steeds meer treinen afgeschaft door personeelstekort: ‘Son mensen op het perron

Bijna 2.000 vacatures voor leerkracht: dit moet je weten als je op de kar springt

► Vroeger naar huis, want er is geen leerkracht beschikbaar: ‘De impact op het niveau van onze leerlingen is overduidelijk’

Personeelstekort is een blijver

JOBAT Op Jobat.be is het aantal vacatures in het onderwijs op een jaar tijd met liefst 4.000 (!) procent gestegen. Hoe komt dat? Wat zijn de voor- en nadelen van een job als leerkracht? En wat verdient een lesgever gemiddeld? We vroegen het aan William Visterin, hoofdredacteur Jobat.be.

De huidige krapte op de arbeidsmarkt is een hot item.

De welzijnssector kreeg helaas nog niet de aandacht die ze verdient! Want net als in andere sectoren zijn de noden en tekorten ook hier hoog.

De spanningsindicator geeft het aantal beschikbare werkzoekenden per vacature aan

Beroepsgroep	Spanningsindicator 2014	Spanningsindicator 2019	Aantal vacatures 2019
Opvoeder-begeleider	31	5.5	4455
Ergotherapeut	4	1.69	1023
Begeleider kinderopvang	26	7.24	3159
Maatschappelijk werker	30	9.25	2255

Bron: VDAB; rangschikking op basis van spanningsindicator 2019 in Vlaanderen]

Met het project Op niveau: werken in welzijn en zorg in Brussel willen we vernieuwend nadenken over het vinden, aantrekken en behouden van medewerkers in Brussel. Zo willen we de welzijnssector mee op de kaart zetten en laten opnemen in het maatschappelijke debat!

Hier gaan we alvast aan de slag met één pijnpunt:
de beperkte reactie op vacatures.

“De bekende manieren om personeel aan te werven werken vaak niet meer.”

1. Maak van elke vacature maatwerk

Stel je voor wie je zoekt,
zo schrijf je steeds op maat

spontaan

volgt de ontwikkelingen in de externe omgeving op

voert eenvoudige taken op een zelfstandige manier uit

gelijkende op de vorige werknemer

benadert situaties vanuit verschillende invalshoeken

reageert autonoom op problemen die het normale verloop verstoren

persoonlijkheidskenmerken

plichtsgetrouw

2. Ga voor een inclusieve vacaturetekst

inzetten op diversiteit, inclusie en gelijkheid

= talent buiten je vaste netwerk aanspreken

3. Denk na over taal

- publiceer je vacature ook eens in andere taal

- taalvereisten opsplitsen in lezen, schrijven, begrijpen, spreken

- wees aandacht voor verschillende niveaus van geletterdheid
  - korte zinnen
  - ruimte tussen paragrafen

- zoek je ondersteuning om de taal te laten leren op de werkvloer?
  --> raadpleeg Actiris of Huis van het Nederlands

- Een kandidaat die twijfelt over zijn/haar taalniveau?
  gratis taaltest mogelijk via Actiris, VDAB of via Selor

4. Gebruik een begrijpbare functienaam

What's in a name?

- herkenbaarheid voor zoekende kandidaat
- herkenbaarheid voor zoekmachine

- Afdelingshoofd technische diensten (A5a-A5b)
- Selectiedeskundige (Brussel)
- Hulpverlener inloopcentrum Vilvoorde (50-70%) vervangingscontract juli/november M/V/X
- HVAC-Technieker - vaste locatie M/V/X
- Maatschappelijk Werker Kinderen- & Jongerenteam Halle (30u) M/V/X
- Coördinator onthaal/info/kaartverkoop (NL+FR!) - GECO M/V/X

5. Verkoop je organisatie van bij de intro

“Neem jij graag verantwoordelijkheid op? Wist je dat je als verpleegkundige in woonzorgcentrum X de volle verantwoordelijkheid draagt voor je team, voor de medicatietoediening, de verpleegkundige zorg én de contacten met de huisartsen? Daarbovenop krijg je ook ruimte voor beleidswerk. Lijkt jou dat een mooie uitdaging?”

= je troeven uitspelen

“Elke dag je kinderen van school afhalen? Nooit meer te laat voor je work-out? Geen stress meer in de avondfile? Als onze vaste vroegdienst heb je die garantie. Je werkt immers elke dag van 7 tot 15 uur. Iets voor jou?”

= jezelf verkopen

6. Functie-omschrijving en - vereisten: eenvoud trekt aan

omschrijf de functie in 2-3 zinnen

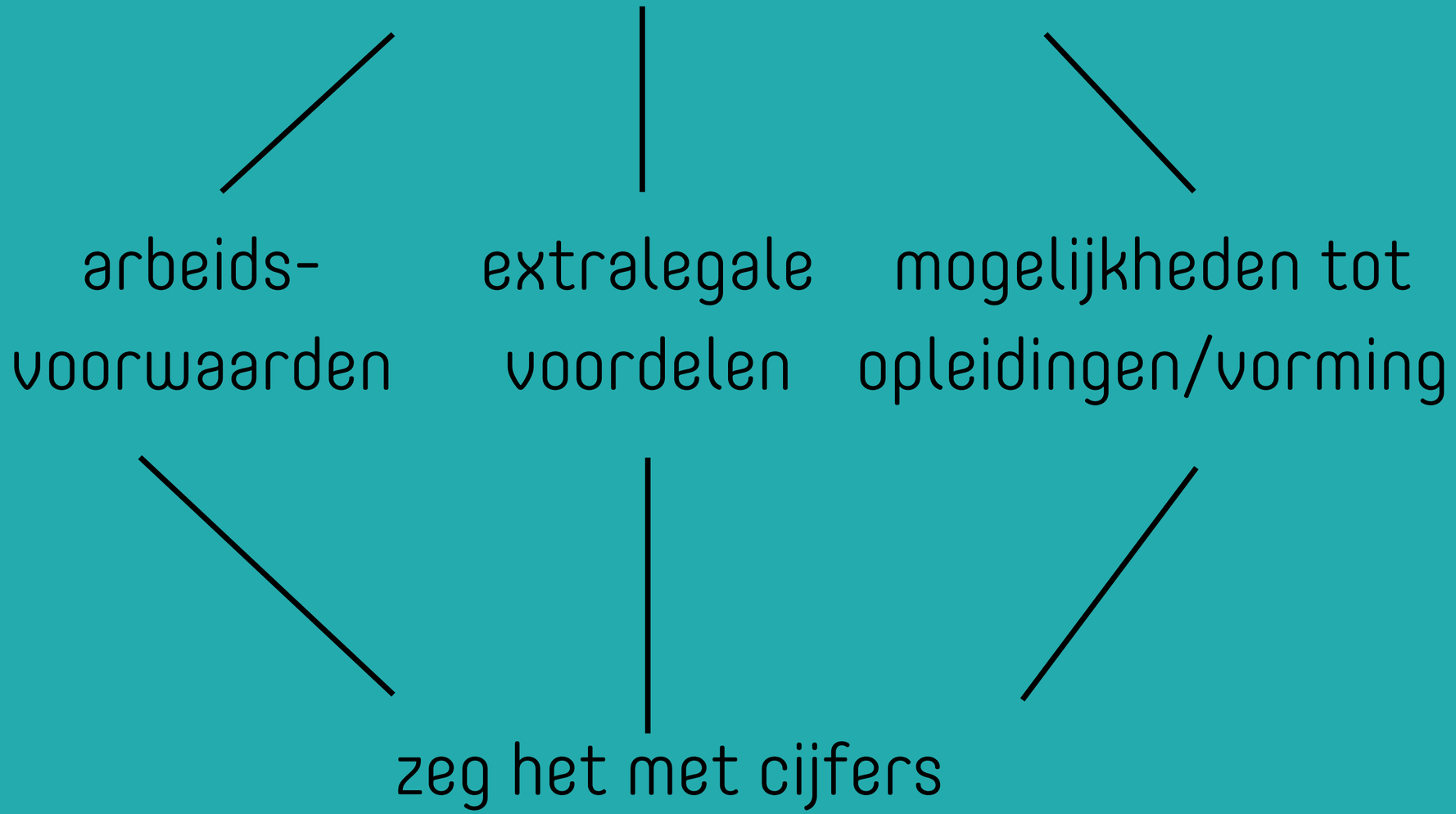
beperk je taakomschrijving tot een vijftal punten

de lijst met functie-eisen is dé graadmeter van je vacature

- beperk je tot wat essentieel is
- gebruik dagelijkse taal
- vermijd dat kandidaten afhaken omdat ze denken aan alle eisen te moeten voldoen

7. Laat weten wat je te bieden hebt

Dé plek om je te onderscheiden van anderen



8. Waar staat je organisatie voor?

Cosmos vzw - Lokale dienstencentra Vives en Cosmos -
20 juni om 21:44 ·

OXO
Activiteit met onze stagiair Abdel bij Cosmos.

foyervzw • S'abonner

foyervzw Bonjour! 😎 Vous êtes déjà vacciné(e) ?

Pour la 3ième fois, les collègues de @daralamalfoyermolen
montrent le chemin vers notre permanence au @foyervzw
l'action de vaccination de @ilikemolenbeek à tous les gens
passent vers le marché 💥 💪 💘 #prenezsoindevous
#ensemblecontrecorona #samentegencorona
#togetheragainstcorona #vaccination #notreticketverslalibe
#bruxelles #molenbeek

56 sem

Comensia is in **Brussels Hoofdstedelijk Gewest**.
8 februari ·

FR 🏠 ✨ - Comensia, coopérative de locataires, est fière de vous présenter ses capsules vidéo "rénovation de logements".
Découvrez la rénovation de 12 appartements rue du Temple à 1000 Bruxelles au cœur des Marolles !

NL 🏠 ✨ - Comensia – huurderscoöperatieve , stelt met trots haar videoclips "renovatie van woningen" voor. Ontdek de renovatie van 12 appartementen, Tempelstraat, 1000 Brussel, in het hart van de Marollen !

cpasbruxelles_ocmwbrussel • S'abonner
Bruxelles

cpasbruxelles_ocmwbrussel 🔑 Les premiers étudiants ont reçu les clés de leur chambre et entrent en blocus résidentiel dès aujourd'hui !

On t'en parlait la semaine dernière, si tu es suivi par la cellule étudiant du CPAS de Bruxelles-Ville, il t'est dès aujourd'hui possible d'avoir une chambre pour étudier dans la tranquillité, et ce jusqu'au 30 juin ! 📖 (Et si tu n'es pas suivi par notre Cellule Etudiant, il y a nos salles d'études ✨ !)

Tu veux plus d'infos 👀 ?
Contacte ton référent études
📱 par téléphone: 02 563 66 51
📧 ou par mail : referentsetudes@cpasbxl.brussels
‼ Ne tarde pas trop, les places sont limitées !

🔑 De eerste studenten hebben de sleutels van hun kamers ontvangen en starten vandaag hun blokperiode!

We hadden het er vorige week al over, als je begeleid wordt door de cel Studenten van het OCMW van de Stad Brussel, is het vanaf vandaag en tot 30 juni mogelijk om een kamer ter beschikking te krijgen om in alle rust te studeren! 📖 (En als je niet begeleid wordt door onze cel Studenten, dan zijn er onze studiezalen ✨!)

Heb je meer informatie nodig 👀 ?
Neem dan contact op met je studiebegeleider
📱 per telefoon: 02 563 66 51
📧 of per e-mail: referentsetudes@ocmwbxl.brussels
‼ Wacht niet te lang, de plaatsen zijn beperkt!

Modifié · 4 sem

9. 1, 2, 3 (call to)action

t.a.v.
wie?

actief

tegen
wanneer?

welk
kanaal?

maar
ook

datum
sollicitatie-
gesprekken

mogelijkheid om
vragen te
stellen over de
vacature

aanvang
contract

10. Laat je vacature gratis nalezen door de deskundigen van:

Verso

VDAB

actiris.brussels

de weg naar werk

Hands-on Inclusion